



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากสิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๖๒๐-๐๕๕๖ โทรสาร ๐-๕๖๒๐-๐๕๕๖

ที่ นว ๐๐๓๒.๓/พิเศษ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน

### เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคร่งครัดมีมนุษยชนและศักดิ์ของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ราย ไตรมาส ๒ แล้วไม่พบบุคลากรโรงพยาบาลตากสินมีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแต่อย่างใด ทั้งนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไปยังมีการติดตามกำกับป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

### ข้อเสนอ

๑.รับทราบรายงานผลกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากสิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในรอบไตรมาสที่ ๔

๒.อนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวจรรยา สิงโตทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน

เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

อนุญาต

ไม่อนุญาต

(นางสาวศรดา ช่อไสว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน