



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากดี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๖๒๐-๐๕๕๖ โทรสาร ๐-๕๖๒๐-๐๕๕๖

ที่ นว ๐๐๓๒.๓/พิเศษ

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากดี

### เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้ส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามเกณฑ์การประเมินของการดำเนินงาน ITA นั้น

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนออนุมัติลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลตากดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้ (ตามรายการเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

### ข้อเสนอ

๑. อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลตากดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจรรยา สิงโตทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

อนุญาต  ไม่อนุญาต

(นางสาวศรุตดา ช่อไสว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากดี

67

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากลิ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากลิ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตากลิ จังหวัดนครสวรรค์

วัน/เดือน/ปี : ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ๑.บันทึกข้อความลงนามเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศฯ
- ๒.ประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศฯ
- ๓.คู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศฯ
- ๔.บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนาารมณการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศฯ
- ๕.รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการฯ

Linkภายนอก: -ไม่มี-

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจรรยา สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวศรุตดา ช่อไสว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากลิ

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายภาวัต ทับฤทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓