



คำสั่งโรงพยาบาลตากลิ

ที่ ๓๙/ ๒๕๖๔

เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากลิ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากลิ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. นางสาวศรุตตา ช่อไสว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากลิ ประธาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
๒. เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายทั้งด้านงบประมาณวัสดุอุปกรณ์และกำลังคนตามความจำเป็นและเหมาะสม ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑.นางสาวศิริพร วงษ์ศรีทอง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.นางสาวจันทร์ สันข์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓.นางสาวนงลักษณ์ วรรณรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔.นายปกรณ์ สุตโต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นางสาวคณิตา สิทธิพิชธรรมรงค์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.นางพรเพ็ญ ยามประโคน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.นางสาวฉัตรพี ชิมทิม	นักจิตวิทยา	คณะกรรมการ
๘.นางรัตนา ไชยเสนา	นักวิชาการเผยแพร่	คณะกรรมการ
๙.นางลัดดา พวงสมบัติ	นักวิชาการเผยแพร่	คณะกรรมการ
๑๐.นางสาวนิตยา ประสานศิลป์ชัย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑.นางสาวศิริพร ไทยกวีพจน์	นักกิจกรรมบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒.นางสาววิสาณาง สระแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

โดยมีบทบาทและหน้าที่

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔)และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ตาคลี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวศรุตตา ช่อไสว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากลี

รายงานการประชุม ขับเคลื่อน“ชมรม Strong โรงพยาบาลตากลี”
วันจันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐
ณ ห้องประชุม อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน

๑	น.ส.ศรุตดา	ช่อไสว	ผอ.รพ.ตากลี	องค์กรแพทย์
๒	น.ส.ศิริมล	อารีพงษ์	ประธานองค์กรแพทย์	องค์กรแพทย์
๓	น.ส.ยุพาพรรณ	จามรเนียม	ทันตแพทย์	กลุ่มงานทันตกรรม
๔	น.ส.สิริพร	วงษ์ศรีทอง	เภสัชกร	กลุ่มงานเภสัชกร
๕	น.ส.จันทร์	สังข์สุวรรณ	หัวหน้าพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล
๖	น.ส.นงลักษณ์	วรรักษ์ธนานันท์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๗	นายปกรณ์	สุดโต	พยาบาลวิชาชีพ	งานแผนงานและงานประกัน
๘	นางสุมาลี	ทวีปวรเดช	นักเทคนิคการแพทย์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙	นางราตรี	นิลวัชรภรณ์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/หลังคลอด
๑๐	นางวาริพิน	ศุภวารี	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ER
๑๑	นางสุจิตพร	เทียนชัยทัศน์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ตึกเด็ก
๑๒	นางจรงค์ษ์	ตัณห์รังสี	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/จ่ายกลาง
๑๓	นางวัลชรีย์	ชัยเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ตึกชาย
๑๔	นางวันเพ็ญ	พงษ์สถิตย์พร	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ห้องผ่าตัด
๑๕	นางมยุรี	ศรีวุฒิมังค์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ICU
๑๖	นางอำภา	ไพบูลย์สมบัติ	โภชนาการ	งานโภชนาการ
๑๗	นางณัฐนันท์	ยิ้มประเสริฐ	นักรังสีการแพทย์	งานรังสีวินิจฉัย
๑๘	น.ส.วิसानาจ	สระแก้ว	จพ.สาธารณสุขชุมชน	งานแพทย์แผนไทย
๑๙	น.ส.นิตยา	ประสานศิลป์ชัย	นักกายภาพบำบัด	งานกายภาพบำบัด
๒๐	นางจรรยา	สิงห์โตทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๑	นางนิตากร	ชูเมือง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ยาเสพติด
๒๒	นางกานติศา	ขวัญเมือง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/กามโรค
๒๓	นางวรสนา	ศรีแย้ม	เจ้าพนักงานพัสดุ	งานพัสดุ
๒๔	น.ส.ดวงใจ	สุริยะ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/จิตเวช
๒๕	นายอำนาจ	ธนะเสวี	พนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
๒๖	นายวรรณตร	ยามวัน	พนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
๒๗	นายวินัย	โพธิ์วิฑูรย์	พนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
๒๘	นายประกฤต	ศีกษากิจ	พนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
๒๙	นายสมบัติ	สอนขุน	พนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
๓๐	นายพนาว์	สุทธิประภา	พนักงานขับรถยนต์	งานยานพาหนะ
๓๑	นางสุชาดา	ไหมทอง	จพง.โสตทัศนศึกษา	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓๒	นางสายลม	ศรีธาร์	นักวิชาการการเงินและบัญชี	งานการเงิน
๓๓	นางสายรุ้ง	หุรุวัลย์	จพ.การเงินและบัญชี	งานการเงิน
๓๔	นายกอบชัย	กลินฉาย	พนักงานบริการ	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๕	นายณัฏญนันท์	ไชยเสนา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๖	นายจีระพงษ์	ชำนาญพานิช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

๓๗	นายพิษณุ นวลจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๘	นายอภิรักษ์ ช่างทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๙	นายกำแพง แก้วเข้ม	พนักงานกู้ชีพ	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๔๐	นางวณิชยา คำโตนด	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	งานผู้ป่วยนอก
๔๑	นางบุญเรือน ทรัพย์บุญรอด	พนักงานรับโทรศัพท์	งานผู้ป่วยนอก
๔๒	นางวรรณมา ชลภิญโญสกุล	พนักงานรับโทรศัพท์	งานผู้ป่วยนอก
๔๓	นางลฎาภา ป้อมเปียก	พยาบาลวิชาชีพ	งานห้องผ่าตัด
๔๔	นายภาวดี ทับฤทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๔๕	นางสาวศิริินภา ถนนอมสุข	เจ้าพนักงานพัสดุ	งานพัสดุ
๔๖	นางสายชล แหยมรักชาติ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๔๗	นางพรเพ็ญ ยามประโคน	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๔๘	นางกรรณิการ์ แสงดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๔๙	นางเตือนตา แสงเรือง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๕๐	นางรัตนา ไชยเสนา	นักวิชาการเผยแพร่	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๕๑	นางลัดดา พวงสมบัติ	นักวิชาการเผยแพร่	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๕๒	นางสาวชญาณี แสงดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ
๕๓	นางสาวนิภาพร ธนะเสวี	นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานบริการและปฐมภูมิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑	นางผอบทิพย์ สุธารณณ์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ตึกหญิง
๒	นางสิริกัญญา เรืองจวง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มการพยาบาล/ห้องคลอด
๓	นางณัฐวิภา พัดคำ	นวก.พัสดุ ชำนาญงาน	งานพัสดุ
๔	นส.วิภาวรรณ ทองน้อย	จพ.การเงินและบัญชี	งานการเงิน
๕	นส.สุทธิลักษณ์ บุญน้อย	นักวิชาการสาธารณสุข	งานแผนงานและงานประกัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางวันเพ็ญ ศรีทอง	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป
---	-------------------	--------------------	--------------

รายงานการประชุม ขับเคลื่อน“ชมรม Strong โรงพยาบาลตากลี”
(กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากลี ป้องกันการทุจริตและการบริหารงานที่โปร่งใส)
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตากลี(ตึกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ชั้น ๒)

บันทึกการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

แจ้งวัตถุประสงค์การจัดตั้งชมรม ฯ

๑.๑.การจัดตั้งชมรม STRONG ของโรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ตามเกณฑ์การดำเนินงานและควบคุมกำกับติดตาม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ให้องค์กรภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลตากลี ได้เสนอให้มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตภายในโรงพยาบาลตากลี เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน การขับเคลื่อนชมรม STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด คือ เพื่อเป็นชมรมที่มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยมีมุ่งหวังความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรในโรงพยาบาลตากลี ในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้วยการประยุกต์และนำนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในด้านการทำงานสร้างความโปร่งใสของกลุ่มงานภายในส่วนราชการทุกระดับ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศทางสังคมที่มีฐานความคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันจะส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม การจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลตากลี ครั้งนี้ นอกจากจะช่วยให้บุคลากรในโรงพยาบาลตากลี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตและสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตแล้วยังเป็นโอกาสอันดีที่จะมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิด รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากรภายในโรงพยาบาลตากลี ในการร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีมุ่งหวังว่าสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลตากลี จะใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะร่วมกันสร้างวัฒนธรรม “ไม่ทนต่อการทุจริต” ให้เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สำเร็จลุล่วงดังเป้าหมายที่กำหนดไว้

แนวทางการขับเคลื่อน

ให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ สร้างเครือข่ายแนวร่วม รับรู้ เข้าใจ การดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลตากลี

๑.๒ ขอเปลี่ยนแจ้งแก้ไข รายชื่อสมาชิกชมรม Strong โรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๔ ราย

๑.สมาชิกเลขที่ ๐๐๙ ราชนางสิริภิญญา เรืองจวง เกษียณอายุราชการ

๒.สมาชิกเลขที่ ๐๑๑ นางผอบทิพย์ สุธาภรณ์ เกษียณอายุราชการ

๓.สมาชิกเลขที่ ๐๒๙ นางสาววิภาวรรณ ทองน้อย โอนย้ายหน่วยงาน

๔.สมาชิกเลขที่ ๐๓๗ น.ส.สุทธิลักษณ์ บุญน้อย โอนย้ายหน่วยงาน

๑.๓ ขอเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม รายชื่อสมาชิกชมรม Strong โรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ราย
๑.สมาชิกเลขที่ ๐๖๐ นางวันเพ็ญ ศรีทอง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรม Strong โรงพยาบาลตากลี ๒๕๖๔ ต่อไป และแก้ไขรายชื่อเพิ่มเติมสมาชิกใหม่ และสมาชิกเก่าที่เกษียณอายุราชการ และลาออกจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกของปี ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ในปี ๒๕๖๓ ชมรม Strong โรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการ
ใช้รถตู้พยาบาล โรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยการตรวจสอบการใช้น้ำมัน และตรวจสอบระยะทางการ
ใช้รถ พยาบาลของโรงพยาบาลตากลี จำนวน ๕ คัน ผลการตรวจสอบในรอบ ปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมาไม่พบการทุจริต
จึงขอความเห็นในปี ๒๕๖๔ จะดำเนินโครงการต่อเนื่องหรือจะเปลี่ยนแปลงการตรวจสอบกิจกรรมอื่นๆ ใน
โรงพยาบาลตากลี

มติที่ประชุม สมาชิกเห็นควรให้ดำเนินโครงการต่อเนื่องในปี ๒๕๖๔ ต่อไป ถ้าไม่พบข้อสงสัยในปี
๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๔ จะขอตรวจสอบในกิจกรรมด้านอื่นๆ ของโรงพยาบาลตากลี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เสนอให้คณะกรรมการชมรม ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
ของหน่วยงานโรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อนำไปจัดทำโครงการพัฒนาปรับปรุงการ
ตรวจสอบความโปร่งใส ไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ ให้คณะกรรมการชมรมฯ ร่วมกับสมาชิก เสนอข้อคิดเห็น/แนวทางการตรวจสอบ ความซื่อสัตย์ โปร่งใสใน
หน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

-กำหนดการประชุมทุก ๓ เดือน กำหนดนัดหมายวันประชุมครั้งต่อไปจะประสานแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวจรรยา สิงห์โตทอง)

ผู้บันทึกการประชุม