

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่
2. เป้าประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนพัฒนาระบบบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล

4. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 มีวัตถุประสงค์เป็นการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ประเภทผลประโยชน์เกี่ยวกับ การเงินและทรัพย์สิน การใช้อำนาจหน้าที่และดุลพินิจในการตัดสินใจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน การใช้สถานะและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยขาดจริยธรรมพื้นฐานในวิชาชีพของตน ที่จะต้องแยกส่วนรวมออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตนโดยไม่กระทำการ ที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยที่ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐต้องถือปฏิบัติตาม แนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักในเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของธนาคารซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดภายใต้กระทรวงการคลัง เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเรื่อง ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรใหม่ และเสริมสร้างบุคลากรเก่า ให้ตระหนักถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำมาสู่การคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลุกฝังองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5.วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักในเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งมีความรู้และเข้าใจในแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้องเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6.เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

7.ตัวชี้วัดโครงการ

1. เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทำกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ 80

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดกิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่เก่า ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรใหม่

2. ให้ความรู้ที่สอดคล้อง กับ ITA 2564

3. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

8. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม 2564 – กันยายน 2564 ดังนี้

9. สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลตากคลี อ.ตากคลี จ.นครสวรรค์

10. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลตากคลี 10,200 บาท

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวมีจิตสำนึก และความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบจากปัญหาการทุจริต

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากคลี

.....
(นางสาวจรรยา สิงห์โตทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

13. ผู้เสนอโครงการ

.....
(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

13. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
(นางสาวศรุตดา ช่อไสว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากคล

14. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
()