

โครงการ : โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน

การกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางวันเพ็ญ ศรีทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์ (มือถือ) ๐๘๗ - ๓๐๘๓๗๖๖

นางจรรยา สิงห์โตทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โทรศัพท์ (มือถือ) ๐๘๗ - ๒๐๘๒๘๒๕

๑. หลักการและเหตุผล

วินัยข้าราชการมีจุดมุ่งหมายให้ราชการดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ หากข้าราชการมีวินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อความผาสุกของประชาชนสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ ประชาชนก็จะเกิดความเชื่อถือศรัทธา ดังนั้น จึงต้องกำหนดข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการยังมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพของข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสียดสีศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการเป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

โรงพยาบาลตากลี ให้ความสำคัญการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย จึงจัดทำโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเป็นการรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากลี
- ๒.๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากลี
- ๒.๓ เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากลี เป็นผู้ที่มีวินัยอันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลตากลี จำนวน ๑๓๐ คน
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๔.๒ ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
- ๔.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ดำเนินการ...

- ๔.๔ ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
- ๔.๕ ดำเนินการตามกำหนดการ
- ๔.๖ ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน
เดือนเมษายน ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. ผังควบคุมการกำกับงาน (Gantt Chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
	เมษายน ๒๕๖๕	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑. จัดทำโครงการ	←→		นางวันเพ็ญ ศรีทอง
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ	←→		
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	←→	←→	
๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้	←→	←→	
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ			
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา		←→ ←→	

๗. สถานที่ดำเนินงาน
ห้องประชุมโรงพยาบาลตากลิ จังหวัดนครสวรรค์

๘. งบประมาณ
จากเงินบำรุงโรงพยาบาลตากลิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕,๔๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- โดยมีรายละเอียด ดังนี้
- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท
จำนวน ๑๕๐ คน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท /
 - ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๙๐ บาท
จำนวน ๑๕๐ คน จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท /
 - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน จำนวน ๖ ชั่วโมง
ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท /
 - ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท /
 - ค่าเช่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท /
 - ค่าเอกสารประกอบการอบรมจำนวน ๑๕๐ เล่ม ๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท /

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๙. การประเมินผล
ประเมินความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน
การกระทำผิดวินัย ก่อนและหลังการอบรม


(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

๑๐. ผลที่คาด...

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากสินีได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ
- ๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากสินีมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ
- ๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากสินีมีทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการเป็นผู้มีวินัยอันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ

๑๑. ผู้เขียนโครงการ : โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางจรรยา สิงห์โตทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศรุตตา ช่อไสว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสินี

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ : โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเห็น.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจักรวาล จุฑาสงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

กำหนดการโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่.....

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตากดี จังหวัดนครสวรรค์

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนและรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม
โดยนางสาวศรุตตา ช่อไสวผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากดี
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย โดยนายเสมอ กาฬภักดี เรื่อง การเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - รับฟังการบรรยาย โดยนายเสมอ กาฬภักดี เรื่อง การเสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย (ต่อ)
- เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. - ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอบถามและประเมินผลการอบรม
- หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.