



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากาลี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๖๒๐-๐๕๕๖ โทรสาร ๐-๕๖๒๐-๐๕๕๖

ที่ นว ๐๐๓๒.๓/พิเศษ

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากาลี

เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นมา นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่ได้จัดไว้ใน ปี ๒๕๖๓ มาดำเนินการแจ้งเวียนในปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

๑.รับทราบการแจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปี ๒๕๖๓

๒.อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปี ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวจรรยา สิงโตทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากาลี เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

อนุญาต

ไม่อนุญาต

(นางสาวศรุตดา ช่อไสว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากาลี