

แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ (รอบ ๒ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ กลุ่มเป้าหมาย	รอบ ๒ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
๑	๑.พัฒนาและประเมิน หน่วยงานตามเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วย งานภาครัฐ (ITA	๑. ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรม ให้กับบุคลากร ให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. ให้การสนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร โรงพยาบาล ตากาลีพัฒนา และประเมิน หน่วยงานตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วย งาน ภาครัฐ (ITA	ไม่ใช่ งบประมาณ/ บุคลากร โรงพยาบาล ตากาลี จำนวน ๓๕๖	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาส ๓ ได้คะแนน ๑,๗๖๐ คะแนน	-มีการลงข้อมูลไปแล้วแต่ไม่สามารถเปิดลิงค์ดูได้ จึงต้องแก้ไขเพิ่มเติมในไตรมาส ๔
๒	ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๕ ๒.๑ การให้และ เปิดเผยข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อป้องกันการรับสินบนในการ จัดซื้อจัดจ้างของบุคลากร	บุคลากร รพ. ตากาลีรับทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	แจ้งเวียนมาตรการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	-ไม่พบการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลตากาลี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลตากลี จังหวัดนครสวรรค์

(รอบ ๒ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	รอบ ๒ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ปัญหา/อุป สรรค/แนว ทางแก้ไข
	๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้บุคลากรรับทราบ๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	บุคลากร รพ.ตากลี รับทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	แจ้งเวียนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-
	๒.๓ ความเป็นธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-เพื่อให้บุคลากรความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน	บุคลากร รพ.ตากลี รับทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	แจ้งเวียนนโยบายการบริหารงานของ ผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	-
	๒.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วน	-เพื่อให้การมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วน	หน่วยงานราชการ/ เอกชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ติดตั้งตู้รับความคิดเห็นเพิ่มเติมจากเดิมที่มี อยู่ เพื่อให้ประชาชน องค์กรอื่นๆ ได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น	-
	๒.๕ การเข้าถึงข้อมูลตาม ภารกิจของหน่วยงาน	-เพื่อให้การเข้าถึงข้อมูลตาม ภารกิจของหน่วยงาน	บุคลากร รพ.ตากลี รับทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-จัดทำเว็บไซต์โรงพยาบาลตากลีให้เป็น ปัจจุบัน จัดทำเพจ และ face book เพื่อใช้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก รับทราบ ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลตากลี	-
	๒.๖ การตอบสนองข้อ ร้องเรียน	๑.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล ตากลีในด้านต่างๆ	๑.ค้นหาความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ในโรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-มีคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนของ โรงพยาบาลตากลี -มีตู้รับความคิดเห็นในโรงพยาบาล -คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประชุม วิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อแก้ไขและทบทวน กระบวนการที่ทำให้เกิดความเสี่ยง	

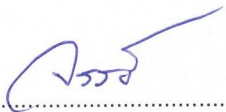
แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลตากาลี จังหวัดนครสวรรค์

(รอบ ๒ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	รอบ ๒ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข
	๒.๗ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในหน่วยงาน	บุคลากร รพ.ตากาลี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขึ้นในวันที่ 27 มิถุนายน 2565	มีเจ้าหน้าที่บางท่านไม่ได้เข้ารับการอบรมเนื่องจากมีภาระงานมาก แต่ก็เป็นส่วนน้อย
	๓.โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร โรงพยาบาล มีคุณธรรมจริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในหน่วยงาน	บุคลากร รพ.ตากาลี ร้อยละ ๑๐๐	๓๕,๐๐๐	จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขึ้นในวันที่ 27 มิถุนายน 2565	มีเจ้าหน้าที่บางท่านไม่ได้เข้ารับการอบรมเนื่องจากมีภาระงานมาก แต่ก็เป็นส่วนน้อย


					ใช้งบประมาณ 30,920 บาท	
๔.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลตากลีสมีคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	บุคลากร รพ.ตากลีส ร้อยละ ๑๐๐	๑๖,๕๐๐	จัดอบรมให้ความรู้ร่วมกับ การโครงการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขึ้นในวันที่ 27 มิถุนายน 2565		
๕.การคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่น เป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ข้าราชการ ๑ คน ลูกจ้าง ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ	-	

ผู้เสนอแผน.....

(นางสาวจรรยา สิงห์โตทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

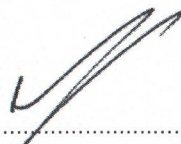
วันที่ 31 สิงหาคม 2565

ผู้เสนอแผน.....

(นางวันเพ็ญ ศรีทอง)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

วันที่ 31 สิงหาคม 2565

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวศรุตดา ช่อไสว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากลีส