

**สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชื่อโครงการ : อบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวจรรยา สิงห์โตทอง โรงพยาบาลตากคลี

งบประมาณที่ขอดำเนินการ : ๓๖,๑๕๐ บาท งบประมาณที่ดำเนินการใช้จริง : ๓๒,๔๐๐ บาท ไม่สามารถดำเนินการเนื่องจาก -รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม/โครงการที่มีส่วนในการพัฒนาสุขภาพ ในประเด็นที่เป็นปัญหาสุขภาพที่สำคัญของ ประชาชนในพื้นที่	วิธีการดำเนินการ โดยย่อ	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่ได้ หรือแนวโน้มจากการ ดำเนินการ	ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อ ความสำเร็จของ กิจกรรมหรือโครงการ	ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อ การพัฒนาสุขภาพของ ประชาชนในพื้นที่	แนวทางการ ปรับปรุง ในการดำเนินงาน
<p>๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของ และผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการให้กับ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากคลี</p> <p>๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน ของ ข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากคลี</p> <p>๓ เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลตากคลี เป็นผู้มีความวินัยอันจะเป็นการป้องกัน การกระทำผิดวินัยของราชการและการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ ความเห็นชอบ</p> <p>๒ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน เพื่อเตรียมการในการ ดำเนินการ</p> <p>๓ ติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔ ดำเนินการในส่วนของเงิน งบประมาณที่ใช้</p> <p>๕ ดำเนินการตามกำหนดการ</p> <p>๔.๖ ประเมินผลการดำเนินการ และสรุปผลเพื่อรายงาน ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตาก คลีได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๕</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ในรพ.ตากคลี มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของวินัย ข้าราชการ ร้อยละ ๙๕</p> <p>๓.โรงพยาบาลตากคลี ไม่มีการ กระทำผิดวินัยและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน องค์กร ร้อยละ ๙๕</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตากคลี มี คุณธรรมจริยธรรม และยึดระเบียบของ ทางราชการเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ประชาชนได้รับการ ให้บริการจากเจ้าหน้าที่ ถูกต้องตามคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.โรงพยาบาลตากคลี เป็นองค์กรโปร่งใส ไร้ การทุจริตคอร์รัปชั่น</p>	<p>โรงพยาบาลตากคลีจะ พัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษา วินัยและการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และเพิ่มการอบรม พฤติกรรมบริการ ให้กับเจ้าหน้าที่ ต่อไป</p>

ผู้รายงาน.....

(นางสาวจรรยา สิงห์โตทอง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รับทราบรายงานผล.....

(นางสาวศรุตดา ช่อใส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากคลี